Le nombre d'opportunités d'emploi dans le secteur pharma, biotech et chimique atteint des records

Place aux solutions structurelles pour aider les entreprises à trouver des talents

essenscia wallonie-bruxelles

Responsible Care®
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

1er juillet 2022

Méthodologie

- Questionnaire en ligne
- Les thèmes :
  - Prévisions de recrutement 2022
  - Spécification de l'emploi dans le cadre de la transformation numérique
- Timing de l'enquête : 05/05/2022 au 07/06/2022
- Un échantillon statistiquement représentatif de l'emploi du secteur de la chimie, des matières plastiques, du biotech et du biopharma en Wallonie et à Bruxelles : 74 % de l'emploi du secteur

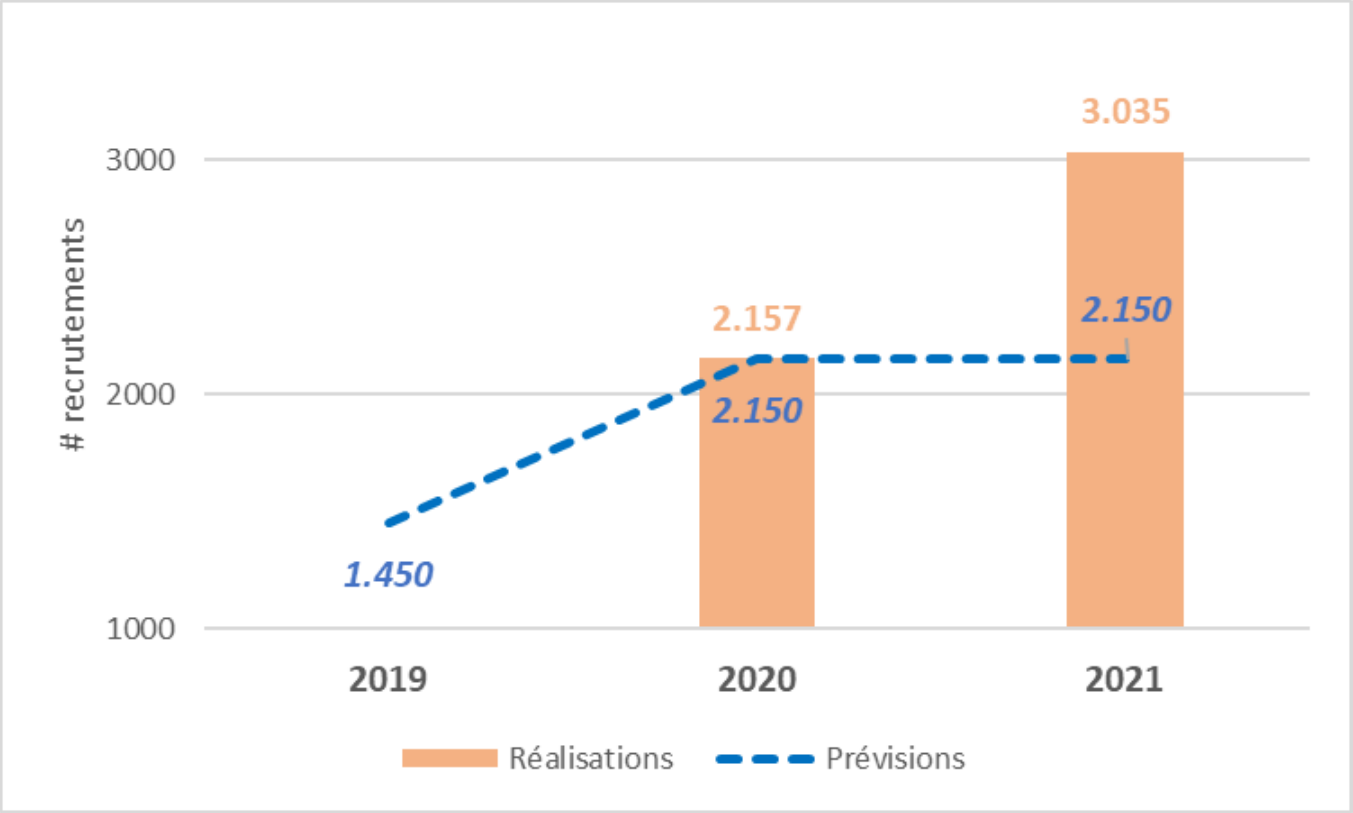
Impact de la crise en Ukraine sur les perspectives de recrutement

essenscia
wallonie – bruxelles

9 entreprises sur 10 : pas d'impact sur leurs prévisions de recrutements *(mai – juin 2022)*

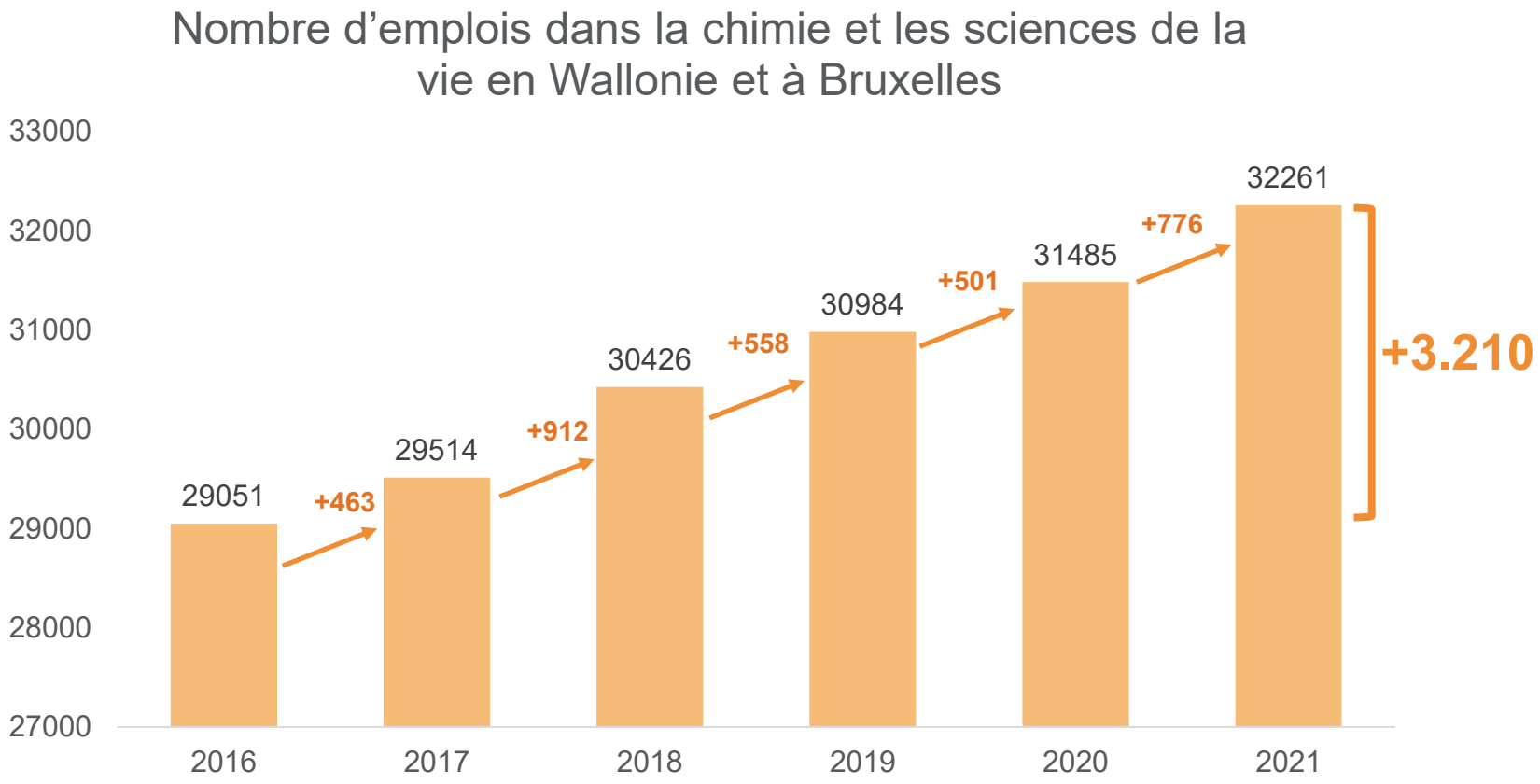
Responsible Care

Plus de 3 000 recrutements ont été réalisés en 2021



Le nombre d'emplois directs nets augmente depuis 5 années consécutives

essenscia
wallonie – bruxelles

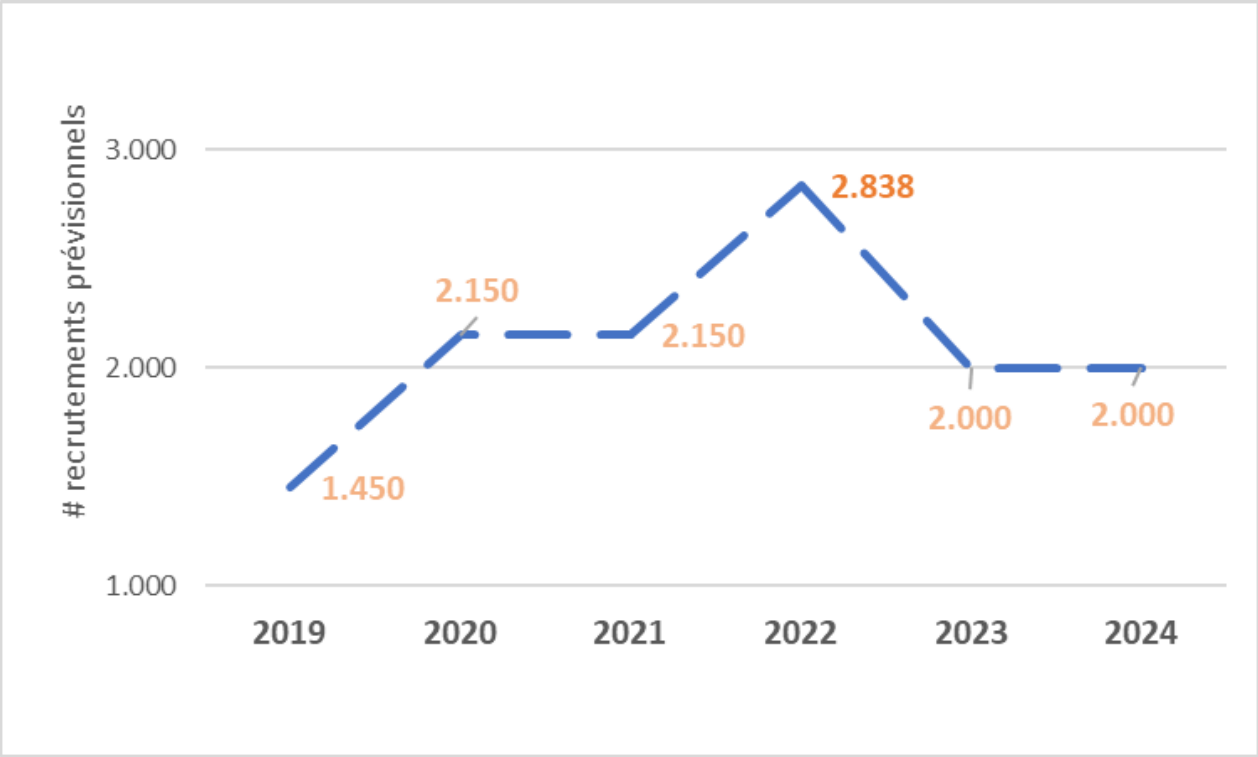


Source: ONSS, statistiques décentralisées au 30 juin, estimation 2021 sur base des statistiques centralisées

- Le secteur, qui représente plus d'1/5e de l'emploi manufacturier, a créé plus de 3.200 emplois directs nets en 5 ans en Wallonie et à Bruxelles
- Pour un emploi direct, 2,3 emplois indirects sont créés

Minimum 2 838 postes à pourvoir sur l'ensemble de l'année 2022

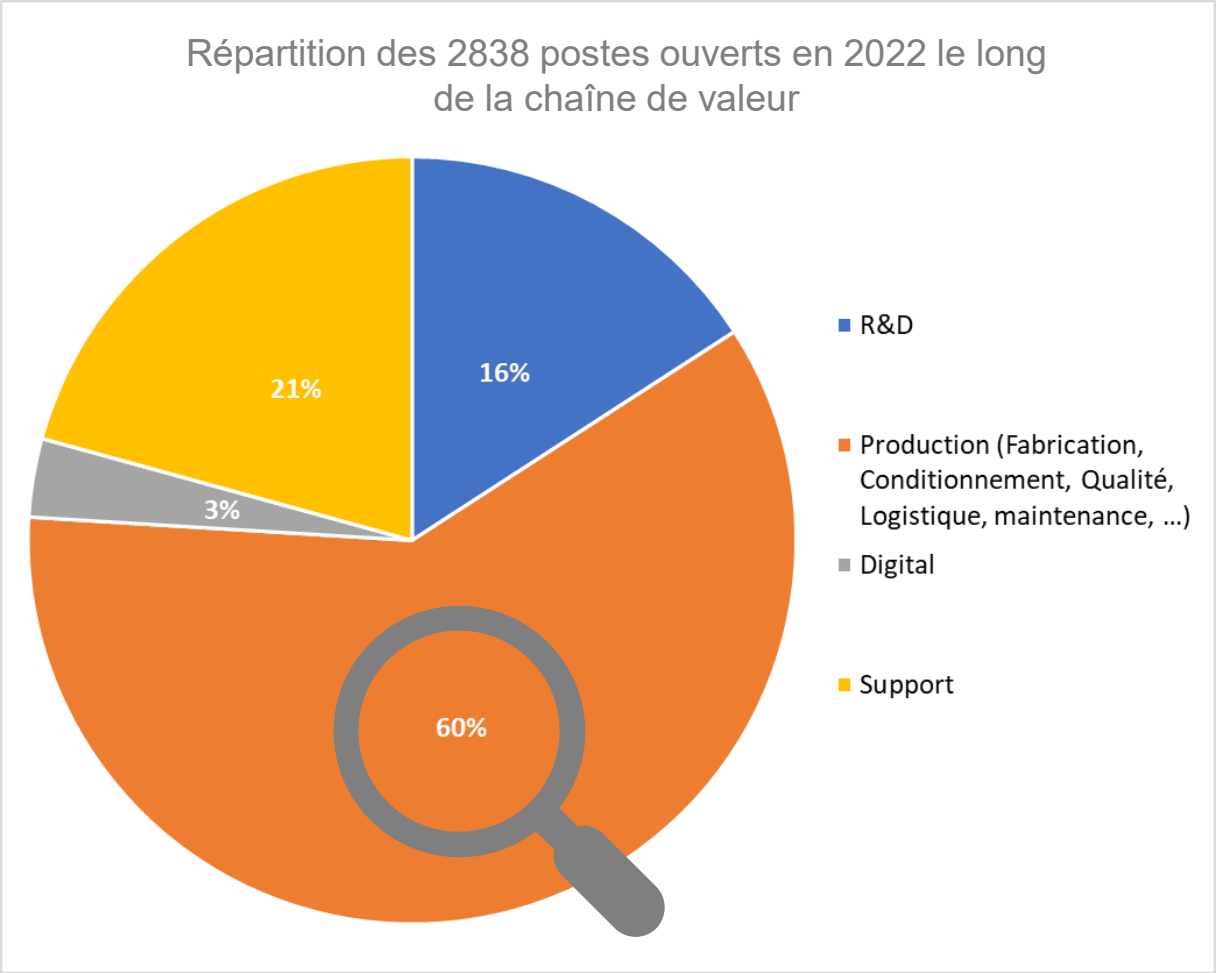
essenscia
wallonie–bruxelles



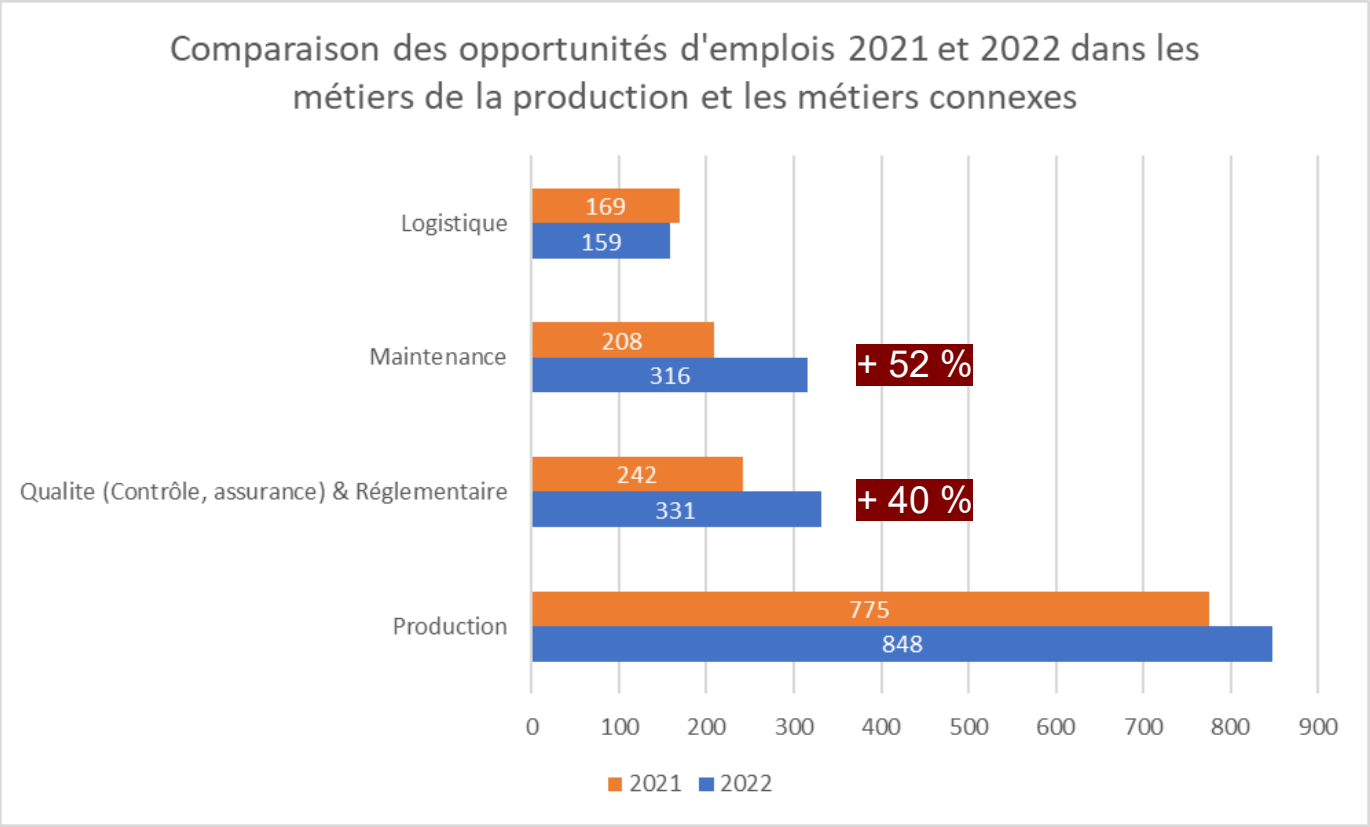
- Un poste sur deux est encore à pourvoir au cours du 2e semestre
- 46% de nouveaux jobs et 54% de remplacements
- Au moins 2 000 postes seront encore à pourvoir chaque année jusqu'en 2024

60% des postes sont liés aux métiers de la production

Opportunités d'emplois dans la totalité du cycle de développement et production

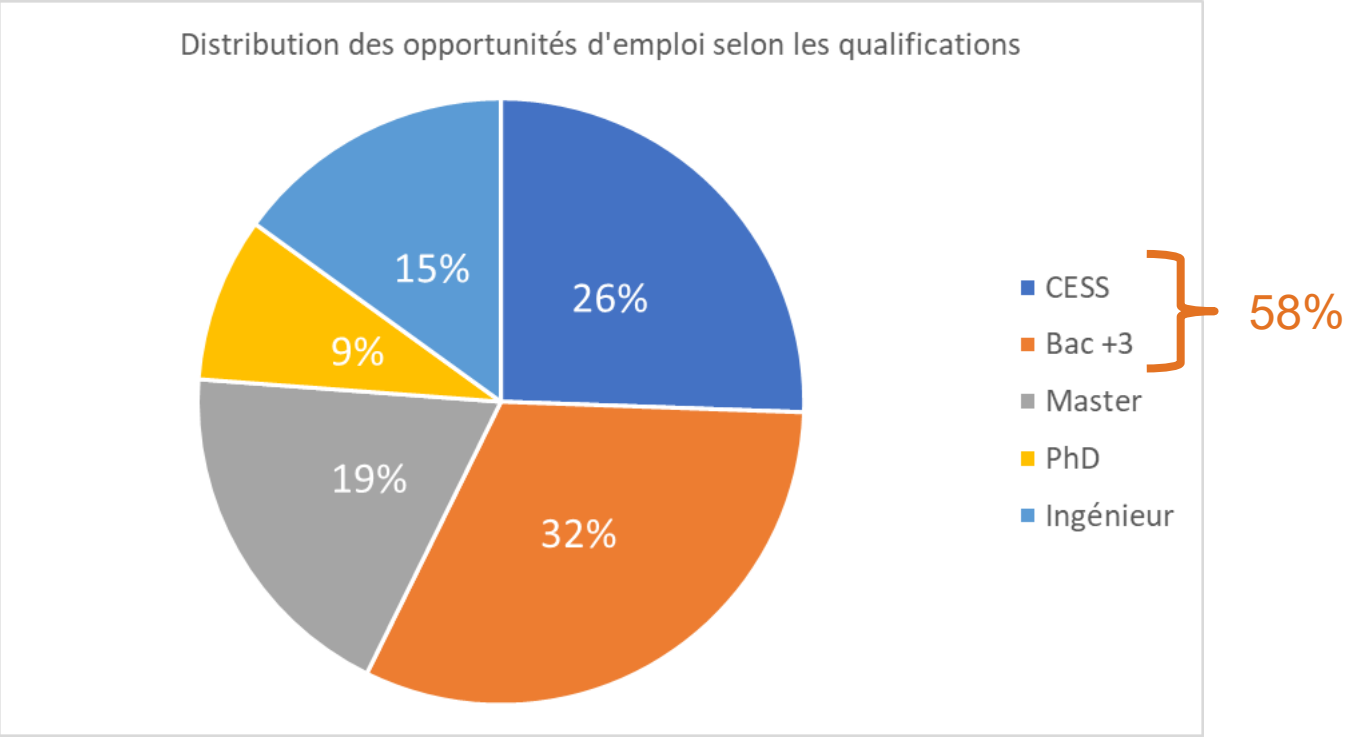


Les différents métiers de la production



Forte croissance du nombre d'opportunités dans les métiers de la qualité et des affaires réglementaires & de la maintenance

Les postes à pourvoir sont accessibles à un large spectre de qualifications



- Près d'un poste sur cinq accessible sans expérience requise
- Une majorité de postes sont accessibles à des bacheliers et des CESS, filières techniques ou scientifiques
- 34% des postes sont accessibles à des masters et des ingénieurs
- 9% des postes requièrent un doctorat

54% des entreprises ont des difficultés de recrutement

essenscia
wallonie – bruxelles

La moitié des entreprises possèdent des offres d'emploi ouvertes depuis plus de 6 mois.

Responsible Care

Emploi et transformation digitale

essenscia
wallonie – bruxelles

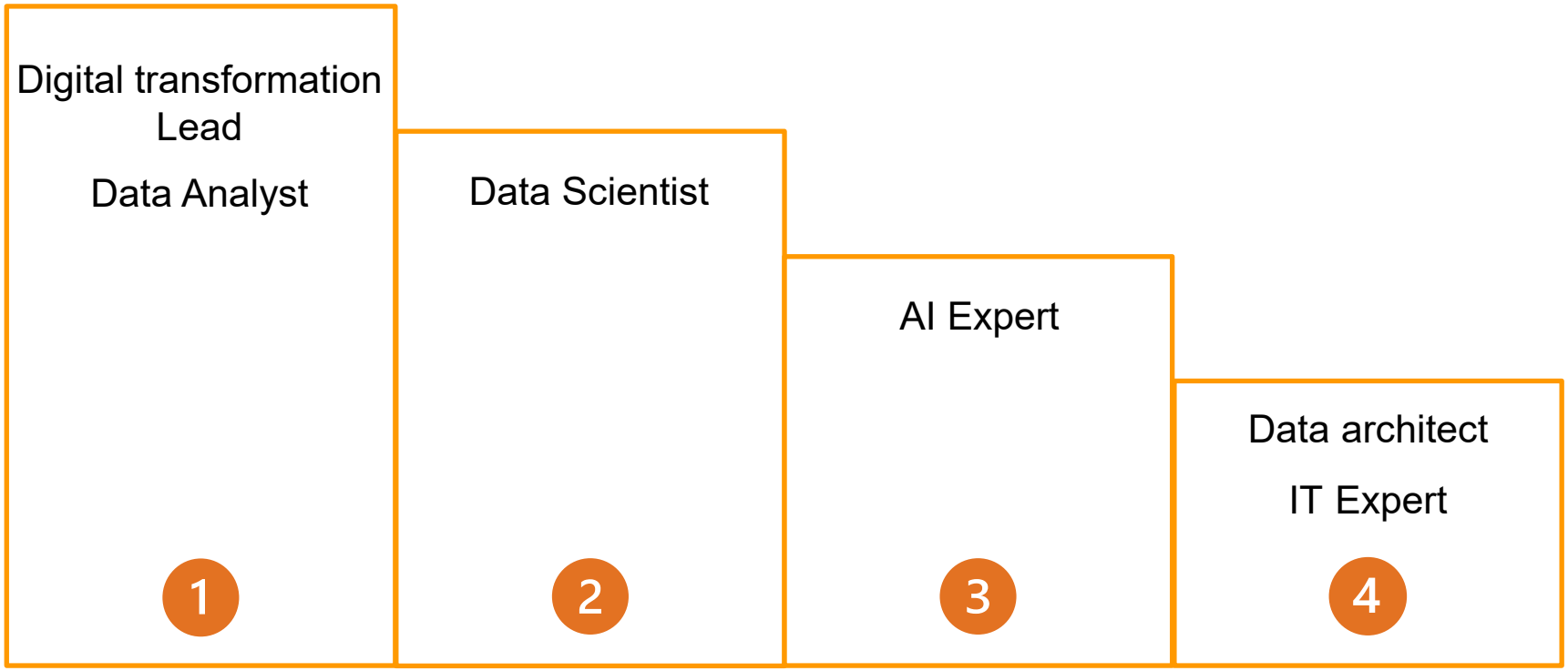
- 53% des entreprises sont engagées dans la transformation digitale
- Les métiers existants dont les compétences évoluent:

1) Les métiers liés à la production
   - Opérateurs et techniciens de production
   - Qualité: principalement les techniciens de laboratoire
   - Maintenance
2) Les métiers du marketing et de la vente
3) Les métiers des RH

Emploi et transformation digitale : les fonctions émergentes

essenscia
wallonie–bruxelles

Podium des métiers qui seront fortement recherchés dans les 5 prochaines années



Responsible Care

Conclusions

Le secteur de la chimie et des sciences de la vie en Wallonie et à Bruxelles comptabilise plus de 32 000 emplois et 2 800 nouvelles opportunités sont annoncées en 2022 :

- Ces opportunités sont ouvertes à un large spectre de qualifications depuis le CESS jusqu'au doctorat
- Plus de la moitié des postes sont encore à pourvoir au second semestre
- Près d'un poste sur cinq est accessible sans experience professionnelle
- 60% des postes sont liés aux métiers de la production
- Une entreprise interrogée sur deux est engagée dans la transformation digitale: impacts sur les fonctions existantes et émergence de nouvelles fonctions

Recommandations

essenscia
wallonie – bruxelles

- Urgence d'aligner la stratégie économique de développement de la Wallonie et de Bruxelles et la stratégie talents impliquant à la fois la Wallonie, Bruxelles et la Fédération Wallonie-Bruxelles.

⇒ **Doit être une priorité politique pour que les entreprises puissent transformer l'opportunité économique en réalité sociale**

- Inciter les jeunes, les travailleurs en réorientation et en reconversion, mobiliser les demandeurs d'emploi, les inactifs… à suivre des formations et à choisir des métiers en pénurie / critiques / émergents.

⇒ **Parcours STEM intégré combinant sensibilisation, orientation et intégration**

- Donner les moyens à l'enseignement de jouer son rôle de passerelle vers les métiers de l'innovation et de la production.

⇒ **Développer l'offre de formation en alternance (e.a. dans le supérieur) et l'offre de formation triale (enseignement – entreprise – centre de compétence)**

- Accélerer le déploiement d'apprentissages dans les métiers liés à la digitalisation et l'appropriation dès le plus jeune âge des outils de base (tableur, édition de documents, de présentations,…)

⇒ **Systématiser l'évaluation des capacités digitales des candidats à l'emploi**