



DE sectorale
cao's

VAN

A

TOT

Z

2021



essencia

O P L E I D I N G



Om de 2 jaar organiseert essenscia een opleiding waarin de individuele en collectieve arbeidsverhoudingen, de lonen en premies en de reglementering rond arbeidsduur in de chemiesector worden toegelicht.

Deze opleiding is gericht op medewerkers in een HR-rol, zowel voor nieuwkomers in de sector als "anciens" die hun kennis willen opfrissen.

De opleiding geeft een volledig overzicht van de sectorale regels en legt de nadruk op het delen van ervaringen en praktische tips.

Benieuwd naar alle details over de sectorale regels in de chemie en life sciences? Schrijf u dan snel in en ontdek de sector-cao's van de paritaire comités 116 en 207 van A tot Z.

Dit jaar zal de opleiding online doorgaan en wordt ze opgesplitst in verschillende modules. Deelnemers kunnen zich inschrijven per module of voor de ganse opleiding.

De plaatsen zijn beperkt tot 75 personen per module, wees er dus snel bij!

Deze opleiding kan vrijblijvend worden aangevuld met een infobundel waarin u informatie vindt over essenscia, kerncijfers over de sector en uitleg over de bevoegdheden en werking van de paritaire comités 116 en 207. Vooral voor nieuwkomers wordt deze bundel warm aanbevolen.

Klik HIER indien u deze infobundel wenst te ontvangen. Het pakket wordt u later per mail opgestuurd.

1

MODULE 1

DONDERDAG 14/01 10u - 12u

Loonvorming

Sociaal overleg en sectorale loonvoorwaarden

2

MODULE 2

DONDERDAG 21/01 10u - 12u

Arbeidsorganisatie

Arbeidsduur, arbeidsovereenkomsten en schorsingen

3

MODULE 3

DONDERDAG 28/01 10u - 12u

Loopbaan

Tijdskrediet, landingsbanen, SWT, demografiefonds en vorming

4

MODULE 4

DONDERDAG 04/02 10u - 12u

Werknemersvertegenwoordiging in de onderneming

Syndicale delegatie en syndicale vorming



Maximum 75 deelnemers per module





Loonvorming

Sociaal overleg en sectorale loonvoorwaarden



INSCHRIJVING

Hoe verloopt het proces van loonvorming in de chemiesector? Op welke loonvoordelen hebben werknemers van de chemiesector recht? Wat zijn baremieke bedienden en wat is de impact van de sectorale functieclassificatie op mijn eigen loonbeleid?

In deze eerste module komt u te weten wat de loonnorm betekent en wat het onderscheid is tussen geconventioneerde en niet-geconventioneerde ondernemingen. Daarnaast krijgt u een uitgebreid overzicht van alle sectorale loonvoordelen. Komen onder meer aan bod: minimumlonen, ploegenpremies, index, eindejaarspremie, bestaanszekerheidsvergoedingen, tussenkomst vervoer, sectoraal pensioen enz.

Deze module reikt u de nodige tools aan om uw eigen bedrijfsspecifieke voordelen te toetsen aan het minimale sectorale kader en is een absolute must ter voorbereiding van bedrijfsonderhandelingen met vakbonden.





Arbeidsorganisatie

Arbeidsduur, arbeidsovereenkomsten en schorsingen



INSCHRIJVING

Module 2 gidst u door de sectorale afspraken inzake arbeidsduur. Zo komen onder meer de thema's ADV-dagen en arbeidsduurgrenzen aan bod en wordt er ingegaan op nachtarbeid en arbeid op zon- en feestdagen. In deze module focussen we voornamelijk op de specifieke regels die in de sectorale cao's vervat zijn. In de loop van 2021 voorzien we een aparte dagopleiding rond arbeidsduur waarin de volledige arbeidsduurreglementering uit de doeken wordt gedaan.

Verder zoomt deze module in op bepaalde aspecten van de arbeidsovereenkomst en de schorsing ervan zoals de sectorale regels rond opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, de anciënniteit als uitzendkracht, klein verlet, de sectorale opzegtermijnen enz.





Loopbaan

**Tijdskrediet, landingsbanen, SWT,
demografiefonds en vorming**



INSCHRIJVING

Wat zijn de sectorale voorwaarden rond tijdskrediet? Vanaf welke leeftijd kan iemand een landingsbaan opnemen? Wanneer kan een medewerker op SWT?

Het zijn vragen waarmee de HR-afdeling dagelijks geconfronteerd wordt. De antwoorden krijgt u tijdens deze derde module helder uitgelegd.

Hoe maak ik optimaal gebruik van het demografiefonds en zijn er regels rond vorming op het niveau van onze sector? Ook dat komt u te weten tijdens deze module.





Werknemersvertegenwoordiging in de onderneming

Syndicale delegatie en syndicale vorming



INSCHRIJVING

Wat zijn de sectorale voorwaarden voor de oprichting van een syndicale delegatie? Wat met de vertegenwoordiging van kaderleden? Wat wordt verstaan onder "de nodige tijd" en hoe ga ik om met "syndicaal verlof"?

In deze laatste module gaan we dieper in op een van de meest spraakmakende onderwerpen onder HR-verantwoordelijken. U krijgt een overzicht van de geldende cao's en er wordt voldoende ruimte gelaten voor interactie en vragen.

