

2.000 aanwervingen per jaar nodig in Vlaamse chemiesector

Studie KU Leuven vraagt bijzondere aandacht voor matching tussen vraag en aanbod

Brussel, 23 november 2012 – *Uit een studie van de Leuvense professor Luc Sels blijkt dat de chemiesector in Vlaanderen jaarlijks 2.000 nieuwe medewerkers zal moeten aanwerven om haar personeelsbestand op peil te houden. Dit is een verdubbeling ten opzichte van vijf jaar geleden. De hoge aanzuiveringsbehoefte wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de uitstroom 55-plussers. Opmerkelijk is ook dat de sector kampt met een stijgend aantal openstaande vacatures: ruim 27% van alle vacatures in de sector kan worden beschouwd als een knelpuntvacature. Deze conclusies stelde professor Sels gisteravond voor op het jaarevent van essenscia vlaanderen, de federatie van de chemische industrie, kunststoffen en life sciences, dat in het teken stond van ‘Enthousiast langer werken’.*

De vergrijzing in de sector chemie, kunststoffen en life sciences in Vlaanderen is al een tijd bezig, maar zal zich de komende jaren sterker laten voelen. De piek van de tewerkstelling komt in 2020 te liggen bij de 50- tot 54-jarigen, terwijl vandaag de grootste groep medewerkers zich in de leeftijdscategorie 40 tot 44 jaar bevindt.

“In de periode 2010-2015 zullen de bedrijven in de sector bij een stabiele tewerkstelling om en bij de 10.000 nieuwe talenten moeten aantrekken. Dit is een verdubbeling van de aanzuiveringsbehoefte ten opzichte van de periode 2005-2010. Op jaarbasis spreken we over 2.000 arbeidsplaatsen op een totale tewerkstelling van 61.000”, zegt professor Luc Sels, decaan van de Faculteit Economie en Bedrijfswetenschappen van de KU Leuven.

Professor Sels stelt tegelijk vast dat steeds meer vacatures voor beroepen zoals procesoperatoren, technici en ingenieurs moeilijk ingevuld geraken. *“Ruim 27% van alle vacatures in de sector zijn knelpuntvacatures en geraken niet ingevuld binnen de 90 dagen. Voor sommige specifieke profielen zoals procesoperatoren is dit zelfs de helft. De sector zit hiermee op een hoger krapteniveau dan de rest van de industrie. In industriële sectoren met een groeipotentieel zoals de chemie en life sciences verdient de matching tussen vraag en aanbod bijzondere aandacht”,* aldus professor Sels.

essenscia vlaanderen onderneemt al langer acties voor een grotere instroom van nieuwe medewerkers in de sector. Begin 2012 ondertekende de federatie een onderwijsconvenant met Vlaams minister van Onderwijs Pascal Smet, de vakbonden en de vier onderwijskoepels. Dit convenant wil de samenwerking tussen onderwijs en de chemiesector intensifiëren en meer concrete en meetbare engagementen aangaan.

“Zo wordt er onder meer gewerkt aan een betere ‘branding’ van de sector bij jongeren en leerkrachten en worden structureel bedrijfsstages voor leerkrachten en leerlingen aangeboden”, zegt Frans Dieryck, gedelegeerd bestuurder van essenscia vlaanderen.

Meer info:

Frank Beckx, woordvoerder essenscia, tel. 02 238 97 08, gsm 0476 80 94 74, fbeckx@essenscia.be

Al onze persberichten zijn beschikbaar op www.essenscia.be. Om onze persberichten automatisch te ontvangen kunt u zich inschrijven op onze site (onder actualiteit en pers).

essenscia vertegenwoordigt 800 ondernemingen in de chemische industrie, kunststoffen en life sciences (farma en biotech) in België.

Met Vlaams minister van Werk Philippe Muylers zal binnen enkele weken een nieuwe sectorconvenant worden gesloten met als doel een betere afstemming van het onderwijs op de arbeidsmarkt, het verder uitbouwen van een competentiebeleid en een verhoogde aandacht voor diversiteit in de sector.

“Ondernemingen worden meer en meer geconfronteerd met een tekort aan gekwalificeerde arbeidskrachten. Voeg daar de vergrijzing aan toe en je staat voor geen gemakkelijke opgave. essenscia gaat duidelijk mee in de vernieuwde aanpak rond competentiebeleid en pakt op die manier de uitdagingen van de arbeidsmarkt van morgen aan. Ik vind het enorm positief dat de sector werk maakt van een permanent opleidings- en vormingsplan zodat medewerkers blijvend aan hun competenties kunnen werken. Op die manier blijven kennis en expertise behouden binnen de onderneming”, zegt Philippe Muylers, Vlaams minister van Werk.

Een vergrijzende werknemerspopulatie vergt een focus op de blijvende inzet en inzetbaarheid van oudere werknemers. essenscia maakt daarom ook een prioriteit van langer werken. Met de recente publicatie *‘Langer werken. Het kan’* formuleerde de federatie een reeks concrete pistes en aanbevelingen om langer werken in ploegensystemen mogelijk te maken.

De presentatie van de studie van professor Sels vindt u op www.essenscia-vlaanderen.be.

Meer info:

Frank Beckx, woordvoerder essenscia, tel. 02 238 97 08, gsm 0476 80 94 74, fbeckx@essenscia.be

Al onze persberichten zijn beschikbaar op www.essenscia.be. Om onze persberichten automatisch te ontvangen kunt u zich inschrijven op onze site (onder actualiteit en pers).

essenscia vertegenwoordigt 800 ondernemingen in de chemische industrie, kunststoffen en life sciences (farma en biotech) in België.